

各 位

会 社 名 株式会社タチエス
 代表者名 代表取締役社長 山本 雄一郎
 (コード番号 7239 東証第一部)
 問合せ先 総務部 総務課 (TEL 042-546-8111)

人事異動及び組織の一部変更についてのお知らせ

当社は、2020年4月1日付の人事異動及び組織の一部変更につき、下記のとおり決議いたしましたのでお知らせいたします。

記

1. 人事異動

1-1. 取締役兼執行役員の異動

新 職	旧 職	継続職	氏 名
▽品質統括部門長、 働き方改革推進室担当		代表取締役社長、最高執行責任者、 グローバル本社担当、経営企画室担当、 経営監査室担当	山本 雄一郎
▽執行役員、モノづくり部門長、 製品開発部担当、 北米・中南米事業統括担当	(専務役員、開発・技術部門長)	取締役	有重 邦雄
▽執行役員、ビジネス部門 第二事業グループ長、 ホンダビジネスユニット事業部担当	(専務役員、第二事業グループ、 ホンダビジネスユニット営業部担当)	取締役、ビジネス部門長	田村 一美
▽執行役員、 働き方改革推進室長	(専務役員)	取締役、経営統括部門長、 日本事業本社担当、財務部担当、 情報システム部担当、 コンプライアンス・CSR担当、 内部統制統括責任者	小松 篤司

1-2. 執行役員の異動

新 職	旧 職	継続職	氏 名
▽執行役員	(専務役員)	中国事業本社社長 兼 泰極愛思(中国)投資有限公司総経理	小野 純生
▽執行役員、経営統括部門担当、 グローバル管理グループ長	(専務役員、米州事業本社社長 兼 タチエスエンジニアリングラテンアメリカ社長 兼 タチエスメキシコ社長)		ゴンサロ ・エスパルサ
▽執行役員、モノづくり部門 調達グループ長、調達企画部担当 ASEAN地域事業統括担当	(専務役員、調達部門長、縫製調達部担当)		松永 秀一
▽執行役員、モノづくり副部門長、 モノづくり部門 生産・技術開発グループ 生産・技術統括部担当、物流部担当	(専務役員、生産・技術部門、生産総括部・ 品質管理部・物流改善推進部担当)	日本事業本社社長	伊藤 孝男
▽執行役員、中南米事業本社社長、 タチエスエンジニアリングラテンアメリカ社長 兼 タチエスメキシコ社長	(専務役員、生産・技術部門長、生産技術部・ 工機技術部担当)		宍戸 和也
▽北米事業本社社長	(米州事業本社)	執行役員、 タチエスエンジニアリングU.S.A.社長	斉藤 正夫
▽ビジネス部門 第三事業グループ長、 新規ビジネス事業部担当、 トヨタ・日野ビジネスユニット事業部担当	(第三事業グループ、 ビジネス戦略推進総括部、 トヨタ・日野ビジネスユニット営業部担当)	執行役員	井川 秀秋
▽ビジネス部門 第一事業グループ長(日産・三菱)、 日産ビジネスユニット事業部担当、 欧州地域事業統括担当	(第一事業グループ、 日産ビジネスユニット営業部担当)	執行役員	幸松 栄夫
▽モノづくり部門 製品開発グループ長、 プログラムマネジメント部担当、 PIM推進部担当	(開発・技術部門、製品開発部担当)	執行役員	久保 芳明
▽モノづくり部門 生産・技術開発グループ長、 生産技術部担当、工機技術部担当	(開発・技術部門)	執行役員、 先進開発技術企画部担当、 フレーム技術部担当、 トリムカバー技術開発部担当	村上 聡謙

2. 組織変更

2-1. 組織の考え方

1) 執行役員体制

*2019年度に迅速な経営の意志決定と実行を促進するため、役員ポジションのフラット化を目指し、「専務役員」と「執行役員」の二階層としたが、2020年度はそれらをより一層促進させるため、「執行役員」の一階層として経営の更なるスピードアップを図る。

*現場に根差したモノづくり会社の「専門性」底上げのため、各領域の長としての「統括長」を設定し、執行役員と同等の権限を持ち、活動を促進する。

2) 部門体制

- *機能別組織と得意先別(ビジネス事業別)のマトリックス組織を継続することとし、品質統括部門、ビジネス部門、モノづくり部門、経営統括部門の4部門制とする。
- *タチエスグループ全体の品質保証を担う品質統括部門を設定し、その下に品質保証部と品質管理部を設置する。
- *迅速な課題への取組、解決を図るため、モノづくり部門を設定し、その下に3グループ(製品開発、生産・技術開発、調達)を設置する。
- *グローバルでの事業管理、人財マネジメントの促進が急務なことから経営統括部門にグローバル管理グループを設置する。

3) 地域事業本社制

- *2020年度より米州を北米と中南米に分割設置し、日本、北米、中南米、中国の4事業本社制とする。

4) 部(室)の新設

《社長直轄部署》

- *タチエスの競争力を向上させ、業界内での生残りに不可欠な「働き方改革」を本格的に促進するため、「働き方改革推進室」を社長直轄部署として設置する。

《ビジネス部門》

- *「100年に一度の大変革期」におけるCASEやMaaS対応に向け、新規顧客・新規ビジネスの開拓・拡大が急務となっているため、ビジネス部門内に「新規ビジネス事業部」を設置する。

《モノづくり部門》

[生産・技術開発グループ]

- ・生産総括部を生産・技術総括部に改編する。
- ・物流改善推進部を物流部に改称する。

[調達グループ]

- ・旧ソーシング推進部、調達総括部、調達部、縫製調達部の各機能を再配分し、調達企画部、第一調達部、第二調達部を設置する。

以上